



Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe
Str. 1 Decembrie 1918 Nr. 2
Sfântu Gheorghe, Județul Covasna

**SEPSIIPAR SRL Sfântu Gheorghe
COMISIA DE SELECȚIE**

**PLAN DE INTERVIU
privind selecția administratorului a
SEPSIIPAR SRL Sfântu Gheorghe**

1. Data desfășurării interviului: data _____, ora 10:00.
2. Locul desfășurării interviului: Sediul Primăriei Municipiului Sfântu Gheorghe.
3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - dosarul de candidatură
 - matricea profilului candidatului
 - declarația de intenție a candidatului.
4. Punctarea pe fișa individuală (atașată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea administratorului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii.
5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

Comisia de selecție:

Membri:

FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume și prenume:

Funcția: candidat la poziția de administrator la societatea SEPSIIPAR SRL

Criterii		Candidați						
		Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5
1. Competente	1.1 Competente specifice sectorului							
	1.1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății comerciale, cunoștințe de afaceri în privința obiectului de activitate al societății, cunoașterea pieței în care activează societatea	opt	0,8					
	1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică							
	1.2.1 Gândire strategică și previziuni	oblig	1					
	1.2.2 Finanțe și contabilitate	oblig	1					
	1.2.3 Cunoaștere și experiență în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției	oblig	1					
	1.2.4 Tehnologia informației	opt	0,5					
	1.2.5 Legislație	oblig	1					
	1.3 Guvernanta corporativa							
	1.3.1 Guvernanța întreprinderii publice	opt	0,5					
	1.3.2 Rolul administratorului	opt	0,5					
	1.3.3 Monitorizarea performanței	opt	0,5					
	1.4 Social și personal							
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1					
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig	0,7					
1.4.3 Negociere	oblig	1						
1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1						
1.4.5 Competențe de conducere și management		1						
2. Trăsături	2.1 Reputație personală și profesională	oblig	1					
	2.2 Integritate	oblig	1					
	2.3 Independență	oblig	1					
	2.4 Abilitați de comunicare interpersonală	oblig	1					
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig	1					
3.	3.1 Cazier judiciar și fiscal	oblig	1					

3.2 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	opt	0.8					
3.3 Ani de experiență la conducerea unei societăți	opt	1					
3.4 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1					
Subtotal							

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert

COMISIA DE SELECȚIE

Numele și prenumele		Semnătura
Comisia de selecție		
D-na Borbáth Zsuzsanna-Ella	Membru	
D-na Nagy Márta	Membru	
D-na Szabó Kinga	Membru	