



Sepsi ReKreativ Sa

J14/251/2015

CUI: RO35244130

[408/08.12.2023]

69783/14.12.2023.

Expeditor
Sepsi ReKreativ SA

Destinatar
Primăria municipiului Sfântu Gheorghe

Societatea comercială Sepsi ReKreativ SA, reprezentat de Bodor Lóránd în calitate de director general, societate care conform Contractului de delegare a gestiunii serviciului comunitar de administrare a domeniului public și privat nr. 6280/29.01.2016 aministrează: complexul sportiv Szabó Kati, terenurile de tenis de pe strada Bánki Dónáth și terenurile de tenis aflate în stațiunea turistică Șugaș Băi, terenurile de tenis acoperite de lângă Arena Sepsi, pârtiile de schi din Șugaș Băi, patinoarul acoperit lângă Arena Sepsi și patinoarul mobil din centrul orașului, baza de înot Román Vilmos, ștrandul municipal, are o activitate specifică și sezonieră, iarna cu sporturile de iarnă schi și respectiv patinaj, vara cu ștrandul municipal, cu parcul de aventură și zidul alpin, terenul minigolf, având în vedere prevederile art. LXXVI alin. (1) și (2) al Legii nr. 296 din 29 octombrie 2023 conform căreia **alin.(1) Guvernul României poate aproba prin memorandum în cazuri temeinic justificate ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III... și alin.(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrative teritoriale și al societăților la care unitățile administrative teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participare majoritară după caz analizele prevăzute la alin.(1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului**, vă supunem spre analiză "avizare și inițiere" prezenta

Analiză de fundamentare

Privind inițierea și înaintarea Memorandumului de exceptare a S.C. Sepsi ReKreativ S.A. de la aplicarea prevederilor secțiunii a-2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, Art. XXX și XL din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurare sustenabilității financiare a României pe termen lung.

În cele de mai jos, dorim să exemplificăm prevederile care afectează în mod direct activitatea societății Sepsi ReKreativ Sa având consecințe economico-sociale, cu impact negativ semnificativ asupra condițiilor de muncă ale angajaților.

Conform Art. XL., alin. (1) "**Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/normă de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale**

sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025."

În momentul de față tichetele de masă reprezintă o componentă importantă a drepturilor salariale lunar, având în vedere faptul că, până la 31.12.2023 intrau doar în sfera de impozitare a impozitului pe venit. Potrivit prezentelor prevederi, societățile trebuie să reducă valoarea nominală lunară per persoană cu monitorizarea încadrării în valoare anuală.

Apreciem că această măsură va duce la măsuri de proteste precum și plecarea în număr mare a angajaților.

Argumentăm în acest sens efectul negativ care îl are această prevedere pentru un salariat:

- În situația anterioară acestei legi, un salariat conform contractului colectiv de muncă beneficia de tichete de masă în valoare de 30 lei/zi lucrată, iar dacă presupunem că presta în medie pe lună 20 zile, atunci salariatul primea 600 lei la care a fost aplicat impozitul de 10%. Lucrând în medie 11 luni pe an, acestuia îi revenea un venit net de 6600 lei/an.
- După aplicarea limitărilor prevăzute în Legia 296/2023, situația s-ar prezenta astfel: 4160 lei/an/brut/persoană din care se scade: -
 - CASS 10% $(4160 * 10\%) = 416$ lei
 - Impozit 10% $(4160 - 416) * 10\% = 374$ leiTotal rețineri: $416 + 374 = 790$

Suma netă/an după plata CASS și a impozitului:

- $4160 - 790 = 3370$ lei/an/persoană
- În concluzie:
 - a) Suma netă/an/salariat înainte de aplicarea legii 6600 lei
 - b) După aplicarea legii 3370 lei
 - c) Diferență (b-a) – 3230
 - d) Procent pierderi $3230 / 6600 * 100 = 48,94\%$

Aplicarea acestor măsuri de mai sus va conduce la diminuarea nivelului drepturilor salariale față de nivelul actual, deși motivarea forței de muncă prin factorul salarial a fost și este identificată ca necesară pentru asigurarea pe termen lung a unor performanțe operaționale mai bune, precum și pentru reducerea fluctuației de personal.

Un alt aspect important este faptul că se apropie sezonul de schi și patinaj, unde pentru bună desfășurare a activității respective, fără perturbări majore, este imperios necesar asigurarea personalului minim necesar pentru punerea în funcțiune și administrarea bazelor de agrement mai sus menționate, respectiv în situația de față angajarea unui număr de 9 persoane din care 5 la pârtiile de schi și 1 la patinoarul mobil pentru sezon, respectiv 3 la începutul anului viitor la Skatepark deoarece în scurt timp o altă investiție terminată de către municipalitate va intra în administrarea societății, o să avem nevoie de forță de muncă.



Sepsi ReKreativ Sa

J14/251/2015

CUI: RO35244130

Desființarea posturilor rămase vacante cu angajări ulterioare numai în limita specificată conform prevederilor art. XXXII **ocuparea posturilor vacante existente nu poate depăși o creștere a numărului de personal de maximum 7,5% din numărul total de posturi vacante existente până la sfârșitul anului 2023** (ceea ce în situația actuală ar însemna în total 1,5 persoane) va conduce la imposibilitatea angajării de personal și la agravarea iremediabilă a situației existente și va face practic imposibilă administrarea bazelor de agrement.

Ca aspect general, desființarea posturilor vacante, în special în cazul personalului productiv, va genera grave dezechilibre economico-financiare și posibile acțiuni de protest din partea angajaților raportat la condițiile de lucru (subdimensionare personal față de necesitățile societății).

Totodată conform prevederilor Art. I alin. (2) din OUG. 90/27.10.2023 **“Conducătorii autorităților și instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) au obligația de a dispune măsurile necesare astfel încât plățile lunare efectuate în perioada noiembrie-decembrie 2023 la titlul de cheltuieli bugetare “Bunuri și servicii” să fie cel mult la nivelul mediei plăților efectuate în perioada ianuarie- septembrie 2023, în limita bugetului aprobat la acest titlu de cheltuieli.”**

Întrucât societatea noastră prestează servicii de sport și recreere pentru populație din bazele administrate mai sus enumerate sunt și care funcționează doar sezonial ex. pârtiile de schi din Șugaș Băi, patinoarul acoperit de lângă Arena Sepsi, patinoarul mobil din centrul orașului, terenurile de tenis acoperite de lângă Arena Sepsi, începând cu lunile octombrie-noiembrie încep pregătirile de montare și punere în funcționare a acestora, ceea ce atrage după sine și creștere semnificativă a cheltuielilor la titlul de cheltuieli bugetare “Bunuri și servicii”, și depășirea nivelului mediu a plăților efectuate în perioada ianuarie-septembrie 2023.

În momentul de față societatea Sepsi ReKreativ Sa se află într-o situație critică distructivă întrucât, nu vom putea servi populația, fiind în imposibilitatea de a angaja pe termen determinat, și totodată de a efectua plăți pentru montarea și punerea în funcțiune a bazelor de sport și recreere sezoniale, care deserveșc starea de bine fizică și mentală a populației.

Prin prezenta, vă rog sprijin pentru remedierea situației.

Observații pentru a completa analiza fundamentată conform art. XLIII din Legea nr 296/2023, astfel trebuie studiat în amănunt și clarificat în ce măsură sunt afectate aceste aspecte:

1. Organizarea activității la sediu si puncte de lucru (ex. nr de personal necesar etc.)
2. Drepturile salariale și de natură salarială
3. Presonalul societății are dreptul sa primească un salariu lunar compus din salariul de bază, îndemnizații, sporuri, și alte adaosuri al căror quantum este stabilit de lege, contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă;

520036 Sfântu Gheorghe, str. Lunca Oltului nr. 104

+40-267-318-202 office@rekreativ.club www.rekreativ.club



Sepsî ReKreativ Sa

J14/251/2015

CUI: RO35244130

Este imperios necesar evitarea unor conflicte de muncă care în cel mai rău caz ar putea genera plecarea voluntară a personalului acelei societăți către alți angajatori.

Aplicarea prevederilor legii 296/2023 va duce la diminuarea veniturilor salariale și implicit la o putere de cumpărare mai mică prin imposibilitatea acordării de cheltuieli sociale (ajutoare de înmormântare,) tichete de masă și a altor drepturi de natură bănească prevăzute în contractele colective de muncă aflate în vigoare.

Rezultatul implementării respectivelor prevederi vor stimula migrarea forței de muncă calificată, mai mult, în documentul citat se spune că noile măsuri fiscale vor duce la demotivarea salariaților.

Astfel că vom fi puși în situația sistării activității din cauza lipsei de personal calificat în domeniu, ceea ce va conduce implicit la periclitatea intereselor fundamentale dar și la împovărarea societăților cu datorii devastatoare generate, în principal, de imposibilitatea onorării obligațiilor prevăzute în contractul de delegare încheiat cu Mun. Sf. Gheorghe.

A. Trebuie reținut faptul următoarele prevederi din LEGEA nr.69 din 28 aprilie 2000 *Legea educației fizice și sportului*

Art. 2. - (1) Educația fizică și sportul sunt activități de interes național sprijinite de stat.

(2) Statul recunoaște și stimulează acțiunile organizatorice și de promovare a educației fizice și sportului, desfășurate de autoritățile administrației publice și, după caz, de organismele neguvernamentale de profil în învățământ, în structuri ale apărării naționale, ordinii publice, siguranței naționale, în sănătate, în societăți comerciale, precum și în alte sectoare ale vieții sociale, potrivit reglementărilor legale.

(3) Educația fizică și sportul cuprind următoarele activități: educația fizică, sportul pentru toți, sportul de performanță, exercițiile fizice practicate cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic.

(4) Statul garantează exercitarea funcțiilor sectorului public și ale sectorului particular în domeniile educației fizice și sportului, în conformitate cu principiile colaborării responsabile dintre toți factorii interesați.

(5) Practicarea educației fizice și sportului este un drept al persoanei, fără nici o discriminare, garantat de stat. Exercitarea acestui drept este liberă și voluntară și se realizează independent sau în cadrul structurilor sportive asociative.

(6) Statul recunoaște și garantează persoanei fizice și juridice dreptul la libera asociere în scopul constituirii structurilor sportive.

Art. 3. - (1) Autoritățile administrației publice, unitățile și instituțiile de învățământ, instituțiile sportive, precum și organismele neguvernamentale de profil au obligația să sprijine sportul pentru toți și sportul de performanță și să asigure condițiile organizatorice și materiale de practicare a educației fizice și sportului în comunitățile locale.



Sepsi ReKreatív Sa

J14/251/2015

CUI: RO35244130

CONCLUZII

Luând în considerare impactul social deosebit în vederea evitării unor conflicte de muncă, revoltă socială ce ar determina blocarea activității societății, ținând seama de punctele expuse mai sus, considerăm justificată și necesară aprobarea conform art. XLIII din Legea 296/2023 în sensul exceptării societății Sepsi ReKreatív Sa de la aplicarea următoarelor prevederi din cadrul cap. III Secțiunea 2: Art. XXXII, Art. XL, Art. XLI.

Având în vedere argumentele menționate mai sus, vă rugăm respectuos ca să înaintați propunerea Ministrului Dezvoltării, în vederea emiterii unui "Memorandum" pentru soluționarea favorabilă a problemelor mai sus enumerate.

Cu deosebită considerație,

Președinte CA
Székely Róbert

Director general
Bodor Lóránd