

Nr. 19/07.08.2025

RAPORT FINAL

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
recrutarea membrilor Consiliului de administrație al societății
MULTI - TRANS SA

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Proiect Componentă inițială	4
2.2 Componenta integrală	4
2.3 Publicarea anunțului.....	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	5
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare ...	5
3.2 Lista lungă de candidați.....	7
3.3 Lista scurtă de candidați	7
Concluzie.....	13

CAPITOLUL 1 - REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor la societatea Multi - Trans SA pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Sfântu Gheorghe nr. 42/2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție, aprobată prin același act administrativ.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație la Multi - Trans S.A, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Municipiul Sfântu Gheorghe, str. 1 Decembrie 1918, nr. 2, municipiului Sfântu Gheorghe, județul Covasna;

Întreprinderea publică: Societatea Multi-Trans S.A este persoană juridică română având acționar unic – Municipiul Sfântu Gheorghe și este o întreprindere publică guvernată de prevederilor OUG.nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin hotărârea AGA nr. 3/2025 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 01.07.2025 și până la data de 01.12.2025(până la finalizarea procedurii de selecție) următoarele persoane:

- a) d-na Vajna Kinga
- b) dl. Csatlós László
- c) dl. Bojin Adrian

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al societății Multi - Trans A;

Declanșare: Prin Hotărârea AGA nr. 3/03.12.2024 4 al Multi Trans SA. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății Multi - Trans SA.

Prin adresa nr. 66436/03.12.2024, Municipiul Sfântu Gheorghe, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Multi - Trans S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Sfântu Gheorghe nr. 42/2025 a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori al Societății Multi - Trans S.A. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv Municipiul Sfântu Gheorghe, a avut următoarea componență:

a) 2 membri desemnați prin HCL nr. 42/2025 de către conducătorul autorității publice tutelare;

b) un expert independent, contractat prin achiziție publică de servicii, pe baza contractului nr. 9170/18.02.2025.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Sfântu Gheorghe nr. 42/2025 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori al Societății Multi - Trans S.A.

CAPITOLUL 2 – ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 06.12.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe și al societății Multi-Trans S.A. Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de administratori al Societății Multi-Trans S.A. și Anunțul 66787/2024 în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării administratorilor Multi-Trans S.A: pentru perioada 2025 – 2029.

În perioada consultărilor nu s-au înregistrat propuneri de modificare la Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de administratori al Societății Multi-Trans S.A .

Prin HCL nr. 547/2024 al Consiliului local al municipiului Sfântu Gheorghe

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile administratori al Societății Multi-Trans S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor pentru pozițiile administratori al Societății Multi-Trans S.A pentru perioada 2025 – 2029.

2.2 Componenta integrală

În data de 14.01.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe și al societății Multi-Trans S.A - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea administratorilor al Societății Multi-Trans S.A (însoțit de anexe), precum și Anunțul 1029/2025 în vederea consultării acestuia.

În perioada consultărilor nu s-au înregistrat propuneri de modificare la Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru pozițiile de administratori al Societății Multi-Trans S.A.

Prin HAGA nr. 1/11.03.2025 al societății Multi-Trans S.A și a HCL nr. 92/2025 al Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru recrutarea administratorilor Societății Multi-Trans S.A

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Administratorilor, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Administratorilor și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a

planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de administratori ai Societății Multi-Trans S.A a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 20.03.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare e-jobs o, pe site-ul Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe, al AMEPIP și al Societății Multi-Trans S.A, conform anexelor.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 22.04.2025, ora 16.00;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 24.04.2025, cu începere de la ora 12.00, la sediul APT din municipiul Sfântu Gheorghe strada Oltului, nr. 2 , a avut loc ședința Comisiei de selecție, având ca punct pe ordinea de zi: Deschiderea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de administratori ai societății Multi-Trans S.A

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 5 (cinci) dosare în format electronic, la adresa de e-mail pluri109@pluri.ro, precum și în format letric, prin registratura Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe, în termenul stabilit în anunț, respectiv 22.04.2025, ora 16.00, astfel:

În cadrul ședinței din data de **25.04.2025** Comisia de selecție și nominalizare a elaborat lista lungă în cadrul procesului de selecție a candidaților pentru postul de administrator al societății Multi-Trans S.A, înregistrat la Pluri Consultants România SRL sub nr. 104/25.04.2025 și sub nr. 5/30.04.2025 al CSN.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratura	Documente format letric	Documente format digital
1.	Bojin Adrian	24056/22.04.2025	DA	DA
2.	Cosmin Boricean	23069/15.04.2025	DA	DA
3.	Vajna Kinga – Enikő	27140/22.04.2025	DA	DA
4.	Godra Árpád	23893/22.04.2025	DA	DA
5.	Crișan Vasile	23144/16.04.2025	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese;
- l. Scrisoare de recomandare (minim 1 – maxim 5)

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, dosarele de candidatură au fost transmise AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că dintre candidații care au depus dosare complete, Vajna Kinga-Eniko figurează în Corpul administratorilor publici.

Prin adresa Comisiei de selecție și nominalizare nr. 4/24.04.2025, s-au transmis dosarele către AMEPIP, înregistrat sub nr. 3905/24.04.2025 în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: Cosmin Boricean, Crișan Vasile, Vajna Kinga-Enikő, Godra Árpád și Bojin Adrian.

Prin adresa AMEPIP nr. 3905/22.05.2025, înregistrat la CSN sub nr. 6/22.05.2025 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- Vajna Kinga- Enikő - Aviz nr. 207/21.05.2025

Totodată, pentru candidații Cosmin Boricean, Crișan Vasile, Godra Árpád și Bojin Adrian s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

În urma evaluării, în data de **23.05.2024**, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

Domnului **Cosmin Boricean**, prin adresa nr. 7/23.05.2025 al CSN - documente privind îndeplinirea condiției **de experiență** prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, **cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome**" respectiv **condițiile de studii și experiență** în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani."

Domnului **Crișan Vasile**, prin adresa nr. 8/23.05.2025 al CSN - **documente privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență** în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificări le și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani."

Domnului **Godra Árpád**, prin adresa 9/23.05.2025 al CSN - **cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome**" respectiv **condițiile de studii și experiență** în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani."

Domnului **Bojin Adrian**, prin adresa nr. 10/23.05.2025 al CSN - documente privind îndeplinirea condiției **de experiență** prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, **cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome**"

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de administratori ai societății Multi – Trans S.A. Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **25.06.2025** să respingă de pe pe lista lungă de candidaturi următorii candidați:

- Domnul Cosmin Boricean, deoarece nu a îndeplinit criteriul de experiență de administrare sau conducere, fapt pentru care nu a fost înscris pe Lista Scurtă.

În acest sens, în data de **27.06.2025** s-au transmis comunicări prin mail cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora din lista lungă.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membru în Consiliul de administrație a societății Multi-Trans S.A, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat

acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel:

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- Dl. Bojin Adrian

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății

- Crișan Vasile
- Vajna Kinga - Enikő
- Godra Árpád

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Crișan Vasile	Godra Arpad	Bojin Adrian	Vajna Kinga Eniko
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
C5	Experiență pe plan local și internațional						
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1	1
	Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.01	1	5	5	5
	Alte criterii						
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal și cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5
CO3	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	F
TOTAL				32	36	36	36
Total ponderat				10.8	10.8	10.8	10.8
Prag Minim Colectiv				7.84			
Prag Curent Colectiv				10.80			

În data de 27.06.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 14.07.2025, ora 10:00.

În cadrul ședinței, din data de 16.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de administratori al Societății Multi - Trans S.A.

În data de 16.07.2025 candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

În data de 17.07.2025, la sediul Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe din strada Oltului, nr. 2, biroul 21 s-a desfășurat interviul cu următorii candidați: Crișan Vasile, Vajna Kinga - Enikő, Godra Árpád, Bojin Adrian.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din H.G. nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 17.07.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare **a întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Bojin Adrian	Independent/	149	101

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Godra Árpád	Neindependent	149	100
2	Vajna Kinga-Enikő	Independent	138	90,3
3	Crișan Vasile	Independent	128	84,3

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Crișan Vasile	Godra Arpad	Bojin Adrian	Vajna Kinga Eniko
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
C1	Competențe specifice sectorului						
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de transport public de călători	OB	1	4	5	5	5
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	5	5	4
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	5	5	4
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	5	5	4
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3	4	5	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică						
C2.1	Analiza afacerii	OB	0,75	4	5	5	4
C2.2	Negociere	OB	0,75	4	5	5	4
C3	Competențe de guvernanță corporativă						
C3.1	Management prin obiective	OB	0,5	4	5	5	4
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0,5	5	5	4	5
C4	Competențe sociale și personale						
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5	5	5	5	5
C5	Experiență pe plan local și internațional						
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0,1	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0,1	1	1	1	1
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări						
A1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	5	4
A2	Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5
A3	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acestora	OB	1	4	5	5	4
A4	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	3	4	4	4
A5	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4	5	5	5

A6	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	4	5	5	4
A7	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	5	5	5
A8	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	5	5	5
A9	Propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	3	5	5	3
A10	Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	5	4
Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0,01	5	5	5	5
T2	Integritate	OB	0,01	5	5	5	5
T3	Independență	OB	0,01	5	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0,01	1	5	5	5
T5	Rigoare	Opt.	0,1	5	5	5	5
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0,1	5	5	5	5
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0,1	5	5	5	5
Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal și cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5
CO3	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	F
TOTAL				128	149	149	138
Total ponderat				84,3	100	101	90,3
Clasament				4	2	1	3
Prag Minim Colectiv				74,34			
Prag Curent Colectiv				93,9			

CONCLUZIE:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății Multi Trans SA., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 17.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 4 candidați aflați pe lista scurtă, 4 dintre candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Municipiului Sfântu Gheorghe, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Multi Trans SA, în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Bojin Adrian	Independent	Economist	149	101
2	Godra Árpád	Neindependent	Științe europene	149	100
3	Vajna Kinga-Enikő	Independent	Economist	138	90,3
4.	Crișan Vasile	Independent	Economist	128	84,3

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății Multi Trans SA. în data de 07.08.2025.

Dobra Bianca-Szabina	APT	Președinte
Szabó Kinga	APT	Membru
Derzsi Katalin	APT	Secretar
Mădălina Popescu		Membru-expert independent, Pluri Constultants
		România SRL

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)