



SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

În procesul de recrutare pentru poziția de Administrator/Director

la societatea SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L.

Municipiul Sfântu Gheorghe, prin Consiliul Local, în calitate de asociat majoritar al Societății **SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L.**, cu sediul social în Sfântu Gheorghe, Str. 1 Decembrie 1918 nr. 2, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J____/____/2018, cod unic de înregistrare RO _____, deținător al _____ părți sociale, reprezentând 99,80% din capitalul social,

a elaborat prezenta scrisoare care stabilește așteptările autorității tutelare privind performanțele administratorului Societății, pentru o perioadă de 4 ani, 2018 – 2021. Acestea ar trebui să fie văzute în contextul în care Municipiul Sfântu Gheorghe dorește o îmbunătățire continuă a performanței și guvernantei întreprinderilor publice din portofoliul său.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr. 722/2016 și reprezintă dezideratele asociatului majoritar, respectiv Municipiul Sfântu Gheorghe, pentru evoluția societății în următorii patru ani.

Scrisoarea de așteptări are rolul de document de lucru, ghid al candidatului pentru postul de Administrator, selectat și înscris în lista scurtă - adus la cunoștință candidaților aflați pe lista scurtă, pentru întocmirea Declarației de intenție (pt. prezentarea viziunii sau programului privind administrarea și dezvoltarea întreprinderii publice) și ulterior de ghid al Administratorului în redactarea Planului de administrare.

Informații generale privind Societatea SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L.

Societatea SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L., denumită în continuare **Societatea**, va fi înființată în anul 2018, în baza HCL nr. ____/2017. Dovada privind disponibilitatea și rezervarea firmei prin care s-a înregistrat Cererea la Oficiul Național al Registrului Comerțului are nr. 526326/06.11.2017.

Societatea are ca obiect principal de activitate: Lucrări de construcții a drumurilor și a autostrăzilor, corespunzător codului CAEN 4211 – lucrări de construcții a drumurilor și a autostrăzilor.

În acest sens, societatea va efectua următoarele lucrări:

- executarea lucrărilor de construire, modernizare, reparații și întreținere a străzilor și a drumurilor, verificarea stării tehnice a străzilor



- întreținerea semnalizării verticale și orizontale, completarea sau refacerea izolată a marcajelor pe partea carosabilă, corecții ale marcajelor;
- întreținerea șanțurilor și a rigolelor, curățarea șanțurilor, a rigolelor;
- cosirea spațiilor verzi de pe marginea drumurilor;
- întreținerea și curățarea malului/marginii pâraurilor;
- îndepărtarea/transportul zăpezii de pe marginea drumului.

Pe lângă activitatea de bază societatea va desfășura și următoarele activități secundare:

- CAEN 4212 - Lucrări de construcții a căilor ferate de suprafață și subterane
- CAEN 4213 - Construcția de poduri și tuneluri
- CAEN 4221 - Lucrări de construcție a proiectelor utilitare pentru fluide
- CAEN 4291 - Construcții hidrotehnice
- CAEN 4299 - Lucrări de construcții a altor proiecte ingineresti n.c.a.
- CAEN 4311 - Lucrări de demolare a construcțiilor
- CAEN 4312 - Lucrări de pregătire a terenului
- CAEN 4313 - Lucrări de foraj și sondaj pentru construcții
- CAEN 4329 - Alte lucrări de instalații pentru construcții
- CAEN 4391 - Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții
- CAEN 4399 - Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.
- CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri
- CAEN 4942 - Servicii de mutare
- CAEN 5221 - Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre
- CAEN 5223 - Activități de servicii anexe transporturilor aeriene
- CAEN 5224 - Manipulări
- CAEN 5229 - Alte activități anexe transporturilor
- CAEN 6810 - Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii
- CAEN 6820 - Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau

leasing

- CAEN 7111 - Activități de arhitectură
- CAEN 7112 - Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea
- CAEN 8130 - Activități de întreținere peisagistică

I.1 Obiectivele societății:

Asociatul majoritar dorește ca Societatea să aibă ca obiective principale următoarele:

- Managementul societății să fie orientat spre dezvoltarea afacerii în condiții de minimă profitabilitate (max. 3%);
- Asigurarea gamei de prestări servicii de reparații, remedieri străzi și drumuri în termene de execuție riguros respectate, în condiții de calitate superioară, cu grijă asupra elementelor de protecție a mediului;
- Gestionarea eficientă a fondurilor destinate serviciilor de lucrări realizate pe suprafețele drumurilor publice, străzilor și șoselelor;

I.2 Viziunea strategică cu privire la misiunea și obiectivele Societății

Asociatul majoritar se așteaptă ca managementul Societății să fie orientat spre dezvoltarea afacerii în condiții de minimă profitabilitate, să urmărească permanent



stabilirea unui echilibru între calitatea lucrărilor și serviciilor realizate, protecția mediului și securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Asociatul se așteaptă ca managementul Societății să fie orientat spre realizarea obiectivului strategic al Societății care îl reprezintă consolidarea poziției pe piața prestatorilor de servicii similare și care se bazează pe următoarele elemente fundamentale: îmbunătățirea satisfacerii cerințelor.

Rețeaua rutieră interioară a municipiului Sfântu Gheorghe însumează 84 km străzi, este formată din străzi al căror sistem rutier are îmbrăcăminte din asfalt pentru 74,2% din lungimea totală a străzilor (60,8% asfalt de calitate bună și 13,4% asfalt degradat), restul fiind din beton sau macadam (20,1% macadam, 4% îmbrăcăminte din beton degradat, 1,1% pavaj piatră cubică în stare bună, 0,3% pavaj piatră cubică degradată, 0,3% dale de piatră degradată). Faptul că cca. 20% din lungimea străzilor care compun rețeaua urbană sunt din macadam, constituie disfuncție majoră din punct de vedere al calității mediului urban. Aceste străzi se regăsesc cu precădere în satele aparținătoare, Chilieni și Coșeni, și în zonele periferice ale municipiului. Există și câteva străzi amplasate în zona centrală a căror îmbrăcăminte de beton se află în stare degradată.

Pentru îmbunătățirea infrastructurii rutiere, municipiul Sfântu Gheorghe continuă un program de reabilitare, a cărui rezultate aferente infrastructurii stradale sunt vizibile, în prezent starea drumurilor și condițiile de trafic tind spre îndeplinirea standardelor europene în domeniu, având în vedere și existența Planului de mobilitate urbană durabilă a municipiului Sfântu Gheorghe.

I.3 Indicatorii de performanță :

Planul de Administrare va include modul de realizare a următorilor indicatori de performanță, respectiv:

- Îndeplinirea obligațiilor către bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat și fonduri speciale /arierate, bugetul local;
- Creșterea eficienței economice a societății (rata eficienței economice);
- Asigurarea unui profit brut minim (rata profitului brut max. 3%);
- Creșterea productivității muncii (venituri din exploatare/nr. mediu de salariați);
- Minimalizarea cheltuielilor la 1000 lei venituri.

Pentru perioada 2018 – 2019, având în vedere intenția acționarilor de a pune la dispoziția societății în Parcul Industrial al Municipiului Sfântu Gheorghe, pentru desfășurarea activităților acesteia un teren de cca. 7.700 mp, asociatul majoritar așteaptă de la SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L. realizarea următorilor obiective:

- Realizarea și managementul planului de utilare a întreprinderii publice – cu finanțare de către acționarul majoritar prin investiții directe și aport la capitalul social – astfel încât societatea, în anul 2018 să devină capabil să efectueze următoarele servicii în condiții de termen și calitate corespunzătoare:
 - Ridicare la nivel cămine (cca. 100 buc./an, lucrări de val. aprox. de 24 mii lei fără TVA);



- Ridicare la nivel sifoane (cca. 100 buc./an, lucrări de val. aprox. de 6 mii lei fără TVA);
- Colmatare rosturi (cca. 10.000 ml/an, lucrări de val. aprox. de 70 mii lei fără TVA);
- Marcaje rutiere transversale cu vopsea bicomponentă cu microbilă (cca. 2.500 mp/an, lucrări de val. aprox. de 110 mii lei fără TVA);
- Marcaje rutiere longitudinale cu vopsea bicomponentă cu microbilă (cca. 2.500 mp/an, lucrări de val. aprox. de 93 mii lei fără TVA).
- Pentru anii 2019-2021, întreprinderea publică va trebui să devină capabilă să efectueze, pe lângă activitățile enumerate mai sus, și următoarele servicii:
 - Plombare cu frezare Ba 8 (cca 10.000 mp/an, lucrări de val. aprox. de 464 mii lei fără TVA);
 - Plombare fără frezare Ba 8 (cca 1.000 mp/an, lucrări de val. aprox. de 379 mii lei fără TVA);
 - Covoraș asfaltic Ba 16 fără frezare 5 cm (cca 20.000 mp/an, lucrări de val. aprox. de 627 mii lei fără TVA);
 - Covoraș asfaltic Ba 16 cu frezare 5 cm (cca 20.000 mp/an, lucrări de val. aprox. de 796 mii lei fără TVA);
 - Strat de egalizare cu BAD 25 (cca 500 to/an, lucrări de val. aprox. de 13 mii lei fără TVA);
 - Reparații după lucrările de intervenție la rețelele edilitare (cca 700 mp/an, lucrări de val. aprox. de 52 mii lei fără TVA);
 - Reparații drumuri nemodernizate (pietruire, cca 2.000 to/an, lucrări de val. aprox. de 64 mii lei fără TVA);
 - Fundații drumuri/trotuare (cca 1.200 to/an, lucrări de val. aprox. de 21 mii lei fără TVA);
 - Borduri mici (cca 2.000 ml/an, lucrări de val. aprox. de 16 mii lei fără TVA);
 - Borduri mari (cca 1.500 ml/an, lucrări de val. aprox. de 40 mii lei fără TVA);
 - Mixtură asfaltică Ba 8 (cca 200 to/an, lucrări de val. aprox. de 81 mii lei fără TVA);

I.4 Politica de dividende

Societatea trebuie să aplice o politică privind asigurarea repartizării a minimum a 50% din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit, conform prevederilor O.G. nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare. Aceasta ar include îmbunătățirea performanțelor Societății pentru un anumit grad de constanță în obținerea profitului Societății.



I.5 Politica de investiții

Societatea trebuie să planifice necesarul de resurse și să realizeze achiziționarea mijloacelor și instrumentelor cu care va putea îndeplini obiectivele stabilite pentru activitățile de bază și secundare, să aloce resurse financiare în vederea întreținerii/dezvoltării infrastructurii (de instalații consumatoare de electrice, de încălzire, sanitare, etc. și de mijloace fixe, resurse umane, ș.a.), să finalizeze investițiile programate și să realizeze anual planificările în concordanță cu prevederile din bugetul de venituri și cheltuieli.

II Așteptări generale a asociatului majoritar cu privire la Administrarea și Conducerea executivă a Societății

II.1 Diversificarea veniturilor

Administratorul, împreună cu conducerea executivă, trebuie să se asigure ca Societatea să continue să se concentreze pe creșterea veniturilor sale comerciale, în special din activitatea de bază, dar și alte venituri.

Administratorul, împreună cu conducerea executivă, trebuie să gestioneze această diversificare cu atenție pentru a se asigura că nu deviază de la obiectivele stabilite de asociați.

II.2 Managementul riscului

Administratorul, trebuie să identifice principalii indicatori de risc cu referire la activitatea Societății și să îi monitorizeze permanent cu scopul de a reduce gradul de expunere al Societății la efectele unor riscuri inerente (economico-financiare, comerciale, juridice, patrimoniale, operaționale, etc.)

II.3 Protecția mediului înconjurător

Societatea trebuie să aibă în vedere dezvoltarea unui program pe termen mediu/lung în vederea asigurării conformității cu reglementările în domeniu cu referire la protecția mediului înconjurător.

II. 4 Responsabilitate socială

Societatea va trebui să mențină și să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile clienților, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

Serviciile Societății trebuie să fie orientate spre îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale părților interesate.

Administratorul trebuie să asigure dialog social cu reprezentanții sindicatului și să încerce să mențină o relație bazată pe încredere reciprocă și deschidere față de solicitările acestora.

II.5 Calitatea și siguranța serviciilor prestate

Asociatul majoritar este conștient de importanța Societății precum și calitatea siguranței și serviciilor prestate/asigurate de către aceasta către terți. În consecință,



recomandăm/solicităm Administratorului, ca împreună cu conducerea executivă să se asigure că le sunt furnizate informații în timp real cu privire la gradul de satisfacție a beneficiarilor serviciilor societății, în vederea fundamentării deciziilor.

II. 6 Etică și integritate și guvernanță corporativă

Asociatul majoritar se așteaptă să se acorde o importanță deosebită implementării Codului de etică care stabilește principiile și standardele de conduită și care reglementează situațiile privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul Societății, inclusiv la nivelul Administratorului.

Având în vedere că politicile adecvate de audit și control intern contribuie semnificativ la buna funcționare a Societății, se subliniază necesitatea introducerii de către Administrator a sistemelor de audit și control intern. Structura de Audit intern va raporta Administratorului și reprezentanților AGA. În acest sens, Administratorul va asigura că Societatea menține sisteme corespunzătoare de raportare financiară, audit intern și extern, control intern, conformitate și gestiune a riscului.

III. Administrarea societății

Administratorul Societății își desfășoară activitatea în baza Actului Constitutiv și a Regulamentului propriu de organizare și funcționare care a fost întocmit cu respectarea legislației în vigoare și prin care Administratorul are în responsabilitate administrarea societății.

Atribuțiile Administratorului privind administrarea societății sunt cele legate de stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare a societății, urmărirea și evaluarea activității acestuia prin raportarea la prevederile contractului de mandat la obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari rezultați din planul de administrare.

Administratorul are următoarele atribuții principale:

1. elaborează și supune spre aprobare adunării generale a asociaților structura organizatorică (inclusiv numărul de personal), regulamentul de organizare și funcționare, respectiv regulamentul de ordine interioară al societății.
2. negociază drepturile de salarizare și celelalte drepturi de personal; n;
3. negociază contractul colectiv de muncă ce urmează a fi negociat cu reprezentanții salariaților;
4. propune și negociază cu beneficiarul lucrărilor contractate tarifele pentru prestații specifice și auxiliare, precum și alte comisioane percepute de SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L.;
5. avizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și situațiile financiare anuale;
6. elaborează și prezintă spre aprobare adunării generale a asociaților strategia de dezvoltare a societății SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L., și planul de administrare a societății;
7. supune anual aprobării adunării generale a asociaților, în termenul stabilit de lege, raportul cu privire la activitatea SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L., situațiile financiare anuale pe anul precedent;



8. aprobă investițiile societății, în limita competențelor și a plafoanelor valorice stabilite de adunarea generală a asociaților;
9. aprobă regimul de amortizare a mijloacelor fixe ale SEPSI ÚT-ÉPÍTŐ S.R.L.;
10. aprobă scoaterea din funcțiune, casarea și valorificarea unor bunuri materiale, în condițiile legii;
11. deschide conturile societății în lei și în valută, cu dreptul de utilizare a disponibilităților acestor conturi pentru toate operațiunile societății;
12. autorizează actele și operațiunile de gestiune curentă a societății;
13. asigură și răspunde de corecta utilizare a fondurilor societății;
14. organizează și răspunde de gestionarea bunurilor societății;
15. încheie contracte cu furnizorii și clienții interni și/sau externi;
16. reprezintă societatea în justiție, în fața autorităților și în relațiile cu terții;
17. angajează fondurile financiare și bunurile societății și efectuează toate actele de administrare și gestionare, în limita competențelor acordate de adunarea generală a asociaților;
18. efectuează cheltuieli generale ale societății, în limita prevederilor bugetului anual aprobat de adunarea generală a asociaților;
19. convoacă adunarea generală a asociaților ori de câte ori consideră că măsurile ce se impun în administrarea societății depășesc competențele lui;
20. întocmește și prezintă adunării generale a asociaților, răspunzând de executarea lor corectă, documentele financiar-contabile;
21. angajează și concediază personalul stabilind drepturile și atribuțiile acestora;
22. rezolvă problemele curente ale societății pentru care nu este necesară aprobarea adunării generale.

Administratorul poate delega din atribuțiile sale directorului societății.

IV. Comunicarea cu Administratorul Societății

Administratorul societății este obligat să colaboreze îndeaproape cu Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe, prin reprezentanții AGA în societate, pentru a asigura informarea în timp util și comunicarea constantă cu asociatul majoritar cu privire la direcțiile strategice ale Societății.

Administratorul, la solicitarea autorității tutelare, va transmite la termenele prevăzute de actele normative în materie și cele administrative emise de autoritățile administrației publice ale Municipiului Sfântu Gheorghe, rapoartele privind realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat în vederea monitorizării acestora, precum și orice alte informații pe care asociatul majoritar le consideră necesare.

Administratorul, trebuie să continue să acorde o atenție deosebită promovării unei imagini pozitive a acesteia.

V. Prioritățile specifice pentru mandatul de 4 ani pe perioada 2018 - 2021

Pentru perioada 2018-2021, se așteaptă ca îndeplinirea obiectivului principal de activitate să se efectueze cu costuri minime și în condiții de eficiență operațională și organizațională.