

REFERAT

cu privire la modificarea organigramei și a statutului de funcții pentru personalul din Centrul social de urgență din cadrul Direcției de Asistență Comunitară, unitate subordonată Consiliului Local al municipiului Sfântu-Gheorghe, începând cu data de 16.03.2010

Luând în considerare prevederile H.G.197/2006 privind aprobarea programelor de interes național în domeniul drepturilor persoanelor cu handicap, precum și în domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost și persoanelor victime ale violenței în familie și a finanțării acestor programe, cu modificările și completările ulterioare, pentru programul de interes național „Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență”, modificat cu H.G. Nr. 629/2009;

Luând în considerare prevederile Contractului de finanțare Nr. A 2339/SO/861 din 16.03.2007 și Hotărârii nr. 1/2007 privind înființarea unui adăpost pentru o perioadă determinată în situații de urgență de tip pensiuine.

Având în vedere că durata de execuție a proiectului este de 36 luni, până la data de 16.03.2010, conform contractului de finanțare, iar după expirarea termenului, Centrul Social de Urgență va funcționa în subordinea Direcției de Asistență Comunitară subordonată Consiliului Local municipal.

În conformitate cu prevederile art. 36. alin. (2) lit. a și alin.(3) lit.b din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

Prin urmare se propune efectuarea următoarelor modificări:

- denumirea de **“Programul pentru centrul social de urgență”** a municipiului Sfântu Gheorghe” se schimbă în **“Centrul social de urgență”**, datorită expirării perioadei de execuție a proiectului;

- din același motive postul de **Administrator cu studii medii**, având funcția de conducere de **Șef centru** se modifică în **Inspector de specialitate gradul I cu studii superioare**, având funcția de conducere de **Șef formație muncitori**;

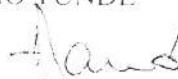
Menționăm că persoana care ocupă postul de Șef centru are pregătire superioară în domeniul Științe administrative și specializare în Administrație publică.

Anexăm Statul de Personal și Organigrama care face parte integrantă a prezentului referat.

DIRECTOR
TANKÓ VILMOS

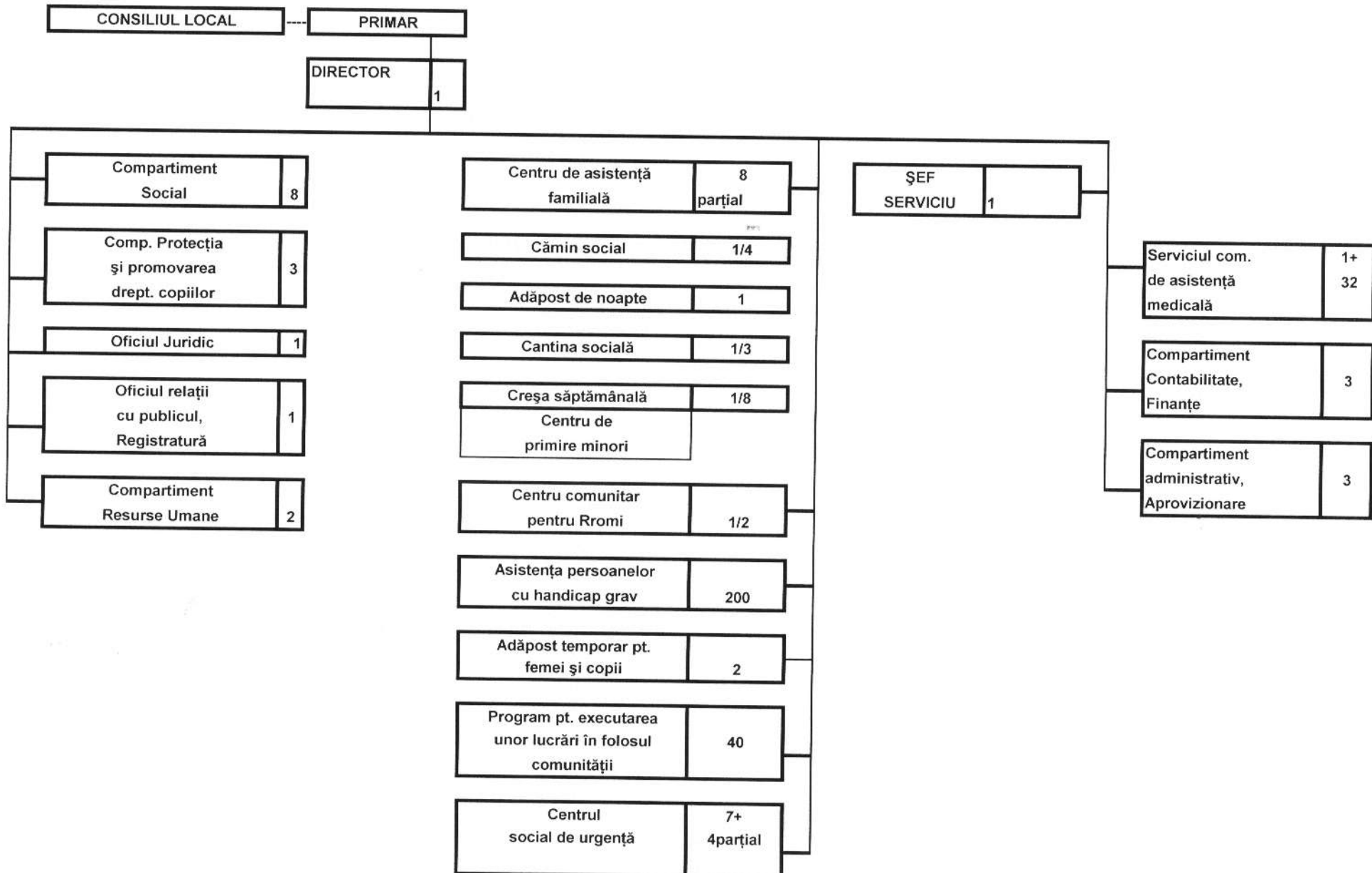


Compartimentul Resurse Umane
DAMÓ TÜNDE



Sfântu-Gheorghe, la 17.05.2010

**ORGANIGRAMA
DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ**



MUNICIPIUL SFÂNTU-GHEORGHE

PRIMĂRIE

DIRECTIA DE ASISTENTA COMUNITARA

CENTRUL SOCIAL DE URGENȚĂ MUN.SF GHEORGHE

Anexa nr. 2
la Hot.Nr. /2010

STAT DE PERSONAL

privind personalul din cadrul Centrului Social de Urgență
a Municipiului Sf.Gheorghe
valabil pe anul 2010, începând cu 16.03.2010

Nr. crt.	Denumirea funcțiilor	Nr. de posturi	Gradul	Nivelul studiilor	Gradația
1	Șef formație muncitori - Inspector de specialitate	1	I	S	1
2	Asistent proiect (parțial)	1		S	
3	Diriginte de șantier (parțial)	1		S	
4	Asistent social	1		S	2
5	Asistent social	1		S	
6	Consultant proiect (parțial)	1		M	
7	Contabil (parțial)	1		M	
8	Paznic	1			1
9	Paznic	1			2
10	Paznic	1			4
11	Paznic	1			5
TOTAL		11			