

PRIMARIA MUNICIPIULUI SF.GHEORGHE

METODOLOGIE

privind desfășurarea concursului de proiecte de management, organizat pentru ocuparea postului de director al Teatrul "Andrei Mureșanu" Sf.Gheorghe

În vederea asigurării eficienței activității Teatrului "Andrei Mureșanu" Sf.Gheorghe și a continuității actului managerial, angajarea directorului acestei institutii publice de cultură se face în urma unui concurs de proiecte de management, prin încheierea unui contract de management, având la bază prevederile Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, precum și a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/2005 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 114/2006.

Concursul de proiecte de management se organizează de către Consiliul Local al Municipiului Sf.Gheorghe .

Organizarea concursului pentru ocuparea postului vacant de director se aduce la cunostință publică prin grija Primăriei, prin publicare în mijloacele de informare în masă și prin afișare la sediul și pe pagina de Internet a acestuia.

Modul de organizare și desfășurare al concursului de proiecte de management este prezentat prin METODOLOGIE.

1.- Condițiile de înscriere la concurs.

La concurs pot participa cetățeni ai statelor membre ale Uniunea Europeană, care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- să nu aibe condamnări penale pentru fapte ce le-ar face incompatibile cu funcția pentru care candidează;
- să aibe minim 3 ani de activitate;
- să aibe studii superioare de lungă durată;

Înscrierea la concurs se face în baza unei Cereri adresate Primarului Municipiului Sf.Gheorghe, și depusă la Biroul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Sf.Gheorghe, str. 1. Decembrie 1918, nr.2, etaj II, camera nr. 36.

Dosarul de înscriere la concurs – care se va atașa Cererii – va cuprinde următoarele documente:

- a) curriculum vitae (scris cu mână);
- b) diploma de studii, actele de stare civilă și ale cărții de muncă (toate în copie xerox
- c) certificat de cazier judiciar (în original);
- d) proiectul de management al candidatului pentru o perioadă de 5 ani (în original și în 2 exemplare);

Dosarul de înscriere la concurs se depun cel mai târziu cu 7 zile lucratoare înainte de data stabilita pentru desfasurarea concursului 31.05. 2007, orele 10⁰⁰.

2.- Comisia de evaluare:

Evaluarea candidaților și a proiectelor de management prezentate de aceștia se face de o comisie organizată în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/2005 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 114/2006. Cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de evaluare vor fi specialiști sau personalități culturale de prestigiu în domeniul artei teatrale.

Componența nominală a Comisiei de evaluare se va aproba de Primarul Municipiului Sf.Gheorghe – pe baza propunerilor Comisiei de cultură a Consiliului Local al Municipiului Sf.Gheorghe –, după expirarea termenului de înscriere la concurs.

3.- Modalitățile de examinare și stabilire a rezultatului concursului

Concursul se va desfășura după cum urmează:

Etapa I.- în perioada 28-30.05.2007, fiecare membru al Comisiei de evaluare va studia individual documentele scrise, depuse de candidați. Multiplicarea și difuzarea către membrii Comisiei de examinare a documentației se face prin grija Biroului Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Sf.Gheorghe.

Etapa II.- interviu – în data de 31.05.2007, ora 10⁰⁰- pentru susținerea și evaluarea Proiectului de management al fiecărui candidat.

Proiectul de management va cuprinde cel puțin următoarele:

a) modalitățile de asigurare a cunoașterii și de satisfacere a nevoilor culturale ale comunității municipiului Sf.Gheorghe în care își desfășoară activitatea Teatrul “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;

b) modalitățile de diversificare a ofertei culturale a Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;

c) promovarea concurenței în domeniul ofertei culturale;

d) promovarea excelenței, a experimentului și a inovației;

e) dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului din subordine;

f) aplicarea principiilor de eficiență, eficacitate și economie în gestionarea mijloacelor financiare și a resurselor umane și materiale ale Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;

Proiectul de management – în baza căruia se va desfășura interviul – se va elabora de către fiecare candidat, în formă dactilografiată (de cel puțin 7, și maximum 20 pagini) pe baza documentelor și informațiilor care se pot obține de la Primăria Municipiului Sf.Gheorghe și de la Teatrul “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe, serviciile și birourile de specialitate ale celor două instituții fiind obligate să pună la dispoziția candidaților (care dovedesc cu acte cumpărarea Caietului de sarcini și Metodologiei privind desfășurarea concursului) orice informații pe care aceștia le consideră necesare elaborării proiectelor de management, inclusiv:

- bugetele de venituri și cheltuieli ale Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe, pe anii 2004, 2005 și 2006;

- organigrama, statul de funcții și statul de personal al Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe, pe anii 2004, 2005 și 2006;

- repertoriul Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe pe stagiunile 2004-2005, 2005-2006 și 2006-2007;

În elaborarea Proiectelor de management se pot folosi și alte date și informații deținute de candidați și în mod similar, orice document referitor la angajamentele de principiu privind susținerea activității instituției.

4.- Evaluarea candidaților:

Evaluarea candidaților se face prin note de la 1, la 10, acordate de către fiecare membru al Comisiei de evaluare, astfel:

A) o notă (de la 1, la 10) pentru Proiectul de management scris și susținut cu ocazia interviului;

B) o notă (de la 1, la 10) pentru datele personale, activitatea profesională anterioară, studii și perfecționări postuniversitare profesionale de specialitate;

Nota finală dată de fiecare membru se calculează astfel:

$$(3 \times A + 1 \times B) : 4 =$$

Notele de concurs al candidaților se vor calcula ca medie aritmetică a notelor acordate de membrii Comisiei de evaluare.

Va fi declarat câștigător al concursului persoana care a obținut cea mai mare notă de concurs, cu condiția ca să fi obținut cel puțin nota 8;

Rezultatele concursului – precum și alte elemente și informații necesare – se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii Comisiei de evaluare.

5.- Avizarea (validarea) rezultatului concursului.

Avizarea rezultatului concursului se va face de către Primarul Municipiului Sf.Gheorghe, în termen de 5 zile lucrătoare de la data desfășurării concursului.

Rezultatul concursului se aduce la cunoștință publică în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data desfășurării concursului.

6.- Contestații

Contestațiile se depun la Biroul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Sf.Gheorghe, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștință publică a rezultatului concursului și se soluționează în termen de maximum 2 zile de la data limită pentru depunerea contestațiilor, de către o comisie formată din 3 membrii, numită de Primarul Municipiului Sf.Gheorghe.

Decizia de soluționare a contestațiilor poate fi atacată în instanță în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

După rămânerea definitivă a rezultatelor concursului, numele câștigătorului este făcut public, de îndată, prin grija Primarului Municipiului Sf.Gheorghe.

7.- Angajarea directorului Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe

Câștigătorul concursului este anunțat în scris de către Primarul Municipiului Sf.Gheorghe , în termen de 5 zile de la data rămânerii definitive a rezultatului concursului.

În termen de 30 zile de la data rămânerii definitive a rezultatului concursului, câștigătorul concursului este obligat să se prezinte la ordonatorul principal de credite pentru încheierea contractului de management.

Nerespectarea termenului de 30 de zile atrage anularea concursului și, implicit organizarea unui nou concurs în condițiile prevederilor O.G. nr. 26/2005 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 114/2006.

Angajarea candidatului declarat câștigător al concursului pentru ocuparea postului de director al Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe se va face potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic; prevederilor art.1, alin (3) și (4) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2005 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 114/2006, precum și în temeiul prevederilor art.64 alin.(7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, prin dispoziția Primarului Municipiului Sf.Gheorghe.

Durata mandatului este 5 ani, cu începere de la data de 01.07.2007, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților semnatare, în condițiile îndeplinirii Proiectului de management asumat, în baza unor criterii de evaluare a performanțelor manageriale ale directorului, după cum urmează:

- Punerea în valoare și gestiunea ofertei de bunuri și servicii culturale ale Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;
- Diversificarea ofertei culturale, interdisciplinaritatea acțiunilor culturale, racordarea la standardele și direcțiile de evoluție ale culturii europene și mondiale din domeniile de activitate ale Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;
- Promovarea imaginii și vizibilitatea Teatrului “Andei Mureșanu” Sf.Gheorghe;
- Colaborarea și parteneriatele cu alți operatori culturali din țară și din străinătate;
- Adecvarea ofertei culturale la solicitările și nevoile publicului, atragerea unor noi categorii de public, creșterea audienței, fidelizarea publicului, calitatea și diversitatea serviciilor oferite;
- Identificarea unor surse alternative de finanțare, participarea la programe naționale, europene și internaționale;
- Eficiența, eficacitatea și economia în managementul mijloacelor financiare și resurselor umane și materiale ale Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe;
- Participarea la programe de perfecționare profesională în domeniul managementului;
- Viziunea strategică pe termen scurt, mediu și lung asupra dezvoltării Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe.

X X X

BIBLIOGRAFIA

aferentă concursului de proiecte de management ce se organizează în scopul ocupării postului de director/manager al Teatrului “Andrei Mureșanu” Sf.Gheorghe

Nr. și titlul actului normativ în vigoare

1. *Constituția României*, republicată
2. *Legea nr. 215/2001* privind administrația publică locală, republicată.
3. *Ordonanța Guvernului nr. 21/2007* privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic.
4. *Ordonanța Guvernului nr. 26/2005* privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin *Legea nr. 114/2006*.
5. *Hotărârea Guvernului nr. 87/2006* privind aprobarea modelului Contractului de management pentru instituțiile publice de cultură.
6. *Legea nr. 154/1999* privind sistemul de stabilire al salariilor de bază în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare.
7. *Legea nr. 53/2003* Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
8. *Ordonanța Guvernului nr. 10/2007* privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului bugetar salarizați prin *Ordonanța de Urgență al Guvernului nr.24/2000*.
9. *Legea nr. 273/2006* privind finanțele publice locale.
- 10 *Ordinul nr. 1792/2002* pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale
- 11 *Ordinul MFP nr. 522/2003* pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare.
- 12 *Legea nr. 94/1992* privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, cu modificările și completările ulterioare.
- 13 *Legea nr. 672/2002* privind auditul public intern, cu modificarile si completarile ulterioare.
- 14 *Legea nr. 571/2003 Cod fiscal*, cu modificarile si completarile ulterioare (problematici reglementate prin Titlurile: I, II, III, VI, si IX)